

PROCESO DE  
SELECCIÓN DE  
PERSONAL

**PSP**



**GRILLA DE  
PUNTAJES  
DE EVALUACIÓN**



GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE  
**BUENOS AIRES**

## GRILLA DE PUNTAJES DE EVALUACIÓN

Etapa	Puntaje Máximo Etapa	Ítem o Competencia a evaluar	Puntaje Máximo Ítem
I EVALUACIÓN DE ANTECEDENTES	10	Nivel de formación	3
		Capacitación relacionada con la función	2
		Antigüedad en el área en la que se encuentra el cargo a cubrir	2
		Antecedentes en funciones jerárquicas	1
		Antecedentes en áreas con funciones afines a las del cargo a cubrir	2
II PRUEBAS DE OPOSICIÓN	40	CTP Competencias específicas para el puesto	DISTRIBUYE UTS (UNIDAD TÉCNICA DE SELECCIÓN)
		CFP Integridad Institucional	
		CFP Conocimiento organizacional	
Condición: Cumplir mínimo <b>28</b> puntos en la segunda etapa			
III ENTREVISTA PERSONAL	30	CA Orientación a resultados	5
		CA Gestión de equipos y liderazgo	5
		CA Pensamiento estratégico	5
		CA Innovación en la Administración Pública Provincial	5
		CFP Perspectiva de género e inclusión	5
		CFP Cultura laboral pública	5
IV PROYECTO DE GESTIÓN	20	Competencias de la Función Pública ( <b>CFP</b> )	5
		Competencias Técnico-Profesionales ( <b>CTP</b> )	10
		Competencias Actitudinales ( <b>CA</b> )	5
TOTAL	100		100
ÓRDEN DE MÉRITO	Condición: Cumplir mínimo <b>60</b> puntos		

**SUBSECRETARÍA DE GESTIÓN Y EMPLEO PÚBLICO**

**SECRETARÍA GENERAL**



**GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE  
BUENOS AIRES**



GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES  
2024 - Año del 75° Aniversario de la gratuidad universitaria en la República Argentina

**Hoja Adicional de Firmas**  
**Informe gráfico**

**Número:**

**Referencia:** ANEXO IV - Grilla de puntajes de evaluación

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 3 pagina/s.